



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 20.05.2022, klo 07:30 - 08:28

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 12 Ilmoitusasiat

§ 13 Henkilöstökertomus / Henkilöstökertomus 2021

§ 14 Virkojen muuttaminen toimiksi 1.8.2022 alkaen/Järvenpään Opisto



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja, poistui 07:54
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk
Tom Boman

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä

Poissa

Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 23.5.2022 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 13

Henkilöstökertomus / Henkilöstökertomus 2021

JARDno-2022-773

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2021

Henkilöstökertomus on tarkoitettu työyhteisöjen, henkilöstön edustajien, johdon ja poliittisten päättäjien käyttöön. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Sen kautta Järvenpään kaupunkia voidaan myös esitellä työpaikkana potentiaalisille tuleville työntekijöille. Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Tieto henkilöstövoimavaroista on oleellinen osa toiminnan johtamista. Tiedolla johtamisella tarkoitetaan tiedon hyödyntämiseen ja analysoidun tiedon käyttämiseen osana päätöksentekoprosesseja. Henkilöstökertomuksen tulee olla Järvenpään organisaation strategian näköinen. Keskeistä on, että henkilöstötunnusluvut ja niistä raportointi liittyisivät kiinteästi organisaation tavoitteisiin ja niiden seurantaan.

Henkilöstökertomuksessa on kuvattu vuoden 2021 henkilöstöresurssia ja työhyvinvoinnin tilaa tunnuslukujen avulla; henkilöstömäärää, henkilöstörakennetta, henkilöstön vaihtuvuutta sekä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrää ja pituutta. Näiden tunnuslukujen lisäksi henkilöstökertomuksessa kuvataan esihenkilötyön ja johtamisen kehittämistä, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden toteutumista, rekrytointia, viestintää, tuloksellisesta työnteosta palkitsemista, työhyvinvoinnin toimenpiteitä, strategista henkilöstösuunnittelua sekä kaupunkistrategian toteuttamiseen vaadittavaa osaamista.

Henkilöstökertomus 2021 on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 11.5.2022 § 13.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. merkitä Henkilöstökertomuksen 2021 tiedoksi.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2021 tiedoksi.

Kokouskäsitely

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Liitteeseen tehdään tekniset päivitykset ja päivitetty versio liitetään kaupunginhallituksen/kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH/KV



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Virkojen muuttaminen toimiksi 1.8.2022 alkaen/Järvenpään Opisto

JARDno-2021-2523

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 48 § mukaan virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää kaupunginhallitus.

Järvenpään Opiston henkilöstörakennetta koskevat YT-neuvottelut päättyivät 22.12.2021. Neuvottelujen tuloksena päätettiin, että muutamme taideaineiden suunnittelijaopettajan ja taitoaineiden suunnittelijaopettajan virat Järvenpään Opiston suunnittelijaopettajien toimiksi 1.8.2022 alkaen.

Muutoksen perusteluna on Järvenpään Opiston toiminnan ja tehtävien uudelleen järjestelyt, jotka liittyvät YT-neuvottelujen seurauksena tapahtuviin muutoksiin organisaatorakenteessa. Uudet suunnittelijaopettajien toimet antavat työnantajalle joustavammat mahdollisuudet reagoida muutostilanteissa ja järjestää toiminta tarkoituksenmukaisemmalla tavalla, koska vakansseja ei ole kytketty tiettyihin aineisiin. Lisäksi viroille ei ole nykyisin perusteita, koska suunnittelijaopettajat eivät käytä julkista valtaa.

Uusissa toimissa suunnittelijaopettajien kelpoisuusvaatimukset määräytyvät edelleen asetuksen opetushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksen (986/1998) mukaisesti. Heihin sovelletaan jatkossakin OVTES, liite 12 virka- ja työehtosopimusta. Lisäksi heidän hinnoittelutunnuksensa säilyy samana (4060 4008).

Ehdotus

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että taideaineiden suunnittelijaopettajan ja taitoaineiden suunnittelijaopettajan virat muutetaan Järvenpään Opiston suunnittelijaopettajien toimiksi 1.8.2022 alkaen.

Kokouskäsitely

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§11, §13, §14

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).